

L'occupazione è lievemente in crescita (+0,3% rispetto al 2019), ma resta una grande difficoltà a trovare manodopera specializzata.

Questo è ciò che emerge dall'approfondimento realizzato dal centro studi di Confartigianato Emilia Romagna sul mercato del lavoro nel Sistema locale del lavoro (SLL) di Imola.

I dati Istat sono stati infatti raccolti su quest'area sub-provinciale composta da Imola e da altri nove comuni (Borgo Tossignano, Casalfiumanese, Castel del Rio, Castel Guelfo, Castel San Pietro, Dozza, Fontanelice, Mordano e Bagnara di Romagna).

Oltre 53 mila lavoratori (+0,3%) e disoccupati in lieve calo

Nel 2022 nel territorio imolese il tasso di occupazione (rapporto tra occupati e popolazione) della fascia di età superiore ai 15 anni si attesta al 52%, inferiore al 53,9% della provincia bolognese, arrivando a recuperare e superare il 51,7% del 2019. Il tasso di disoccupazione (individui in cerca di lavoro sul totale forza lavoro), invece, è del 4,7%, in calo rispetto al 5,3% del 2019, pur rimanendo al di sopra del 3,6% provinciale.

Tuttavia le previsioni delle

I dati di Confartigianato sul lavoro nel circondario

Occupazione in crescita, ma manca la manodopera

imprese dell'Industria e Servizi segnalano una crescente e sempre più diffusa difficoltà in tutti i settori a reperire personale specializzato.

2.600 persone cercano lavoro,

il 13% dei giovani non fa niente

Nel SLL di Imola gli ultimi dati aggiornati al 2022 rilevano oltre 53 mila occupati, l'11,4% del totale rilevato in provincia di Bologna.

Nell'imolese si contano anche 2.600 disoccupati in cerca di lavoro (il 14,9% del totale provinciale), per un totale di quasi 56 mila attuali e potenziali lavoratori. Ulteriori 46 mila persone di 15 anni e più sono escluse dal mercato del lavoro (inattivi, l'11,7% del totale provinciale), tra cui rientrano pensionati, studenti, e altri soggetti demotivati dal contesto economico che non tentano un reinserimento occupazionale. Un indicatore significativo di questo fenomeno è la per-

centuale di giovani tra i 15 e i 29 anni che non studiano e non lavorano, che in provincia di Bologna nel 2022 si attestava al 13,1% (in Italia è il 19%).

Renzi: «Sempre più difficile

reperire personale specializzato»

«Il contesto economico nel quale stanno operando le imprese presenta un quadro anomalo - sottolinea Amilcare Renzi, segretario di Confartigianato Bologna Metropolitana -. In diversi settori, ad esempio commercio e servizi, a fronte di un aumento di commesse continua a mancare la manodopera. È sempre più difficile trovare e reperire personale specializzato adatto ai bisogni delle nostre aziende. Un aspetto paradossale - conclude Renzi - in un momento in cui vi è un livello occupazionale comunque crescente con una disponibilità di tutto il sistema ad assumere a tempo indeterminato».



Le tendenze 2024: Pil in crescita ma meno investimenti

Dando uno sguardo invece alle tendenze di metà anno del 2024 a cura dell'Osservatorio Mpi Confartigianato Emilia Romagna, disponibili solo a livello provinciale, in Emilia Romagna la dinamica del Pil nel 2023 rallenta

rispetto all'anno precedente e si attesta al +1,0%. Per il 2024 è previsto un +0,76% (il secondo valore più elevato dopo la Lombardia con +0,90%), mentre nel 2025 è prevista una nuova accelerazione (+1,5%), che posiziona la nostra regione al primo posto per crescita, e che porta a superare i livelli pre crisi del 2019 di un +7%.

A livello settoriale si osserva, dal 2022 al 2023, una crescita dell'occupazione nel Manifatturiero (+2%) e nei Servizi (+1,9%), trainati da Commercio e turismo. Si riduce invece nelle Costruzioni (-7,8%), dopo il picco del 2022.

Il caro tassi frena poi gli investimenti delle imprese. Nel 2023 calano infatti le imprese emiliano-romagnole che hanno effettuato almeno un investimento in ambito digitale (-3,4%), mentre crescono lievemente (+0,5%) solo gli investimenti in prodotti/tecnologie volte a ridurre i consumi e l'impatto ambientale, quasi una scelta obbligata per ridurre i consumi per abbattere i costi energetici annessi.

an.b.

© riproduzione riservata

Amilcare Renzi

Dopo il primo premio di «Vitamina C», la menzione speciale di «Scoop»

Vestiti inclusivi, piace l'idea di cooperativa delle studentesse Ilaria, Sofia ed Elisa



C'è anche Mgmt Wear, già vincitrice dell'edizione 2024 di «Vitamina C» dell'Alleanza delle Cooperative italiane Imola (Legacoop Imola e Concooperative Terra d'Emilia), tra i progetti che hanno ricevuto una menzione speciale all'edizione 2023-24 di «Scoop - La cooperazione a scuola», il percorso di sensibilizzazione e accompagnamento di start-up cooperative all'interno degli istituti scolastici promosso da Concooperative Emilia Romagna con il sostegno della Regione e il supporto di Unioni territoriali e coo-

perative. Elisa Colocci, Ilaria Dascalu e Sofia Mazzolani, studentesse della classe 4ASUES del liceo Scienze Umane Alessandro da Imola, hanno infatti ideato e presentato un'idea di impresa cooperativa che propone una linea di abbigliamento gender equality e body inclusivity con attenzione al tema della sostenibilità (maggiori dettagli sono nella sovracopertina di questo numero di sabato sera).

Sono circa 700 gli studenti, suddivisi in 32 classi di 24 scuole secondarie di secondo grado dell'Emilia-Romagna

che hanno partecipato a «Scoop». I progetti di start-up cooperative sono stati presentati martedì 21 maggio nella Sala 20 Maggio della Regione Emilia-Romagna, a Bologna, alla presenza dell'assessore regionale a Sviluppo economico, Lavoro e Formazione Vincenzo Colla e del direttore di Concooperative Emilia Romagna Pierlorenzo Rossi.

© riproduzione riservata

Le studentesse Ilaria Dascalu, Sofia Mazzolani ed Elisa Colocci ricevono la menzione speciale all'evento conclusivo di «Scoop - La cooperazione a scuola»

OFFERTE DI IMPIEGO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Alcune delle offerte di lavoro pubblicate dai Centri per l'impiego e dalle imprese dell'Emilia Romagna rintracciabili nei dettagli sulla pagina web <https://lavorooperie.regione.emilia-romagna.it/welcomepage>. Il Centro per l'impiego di Imola si trova in via Boccaccio 27, tel. 0542.655301. Per candidarsi utilizzare il portale regionale «Lavoro per te».

Imola

Magazziniere con esperienza. Si richiede precisione e disponibilità immediata al lavoro. Scarico dei materiali dai camion in consegna, spunta delle bolle di consegna dei fornitori, stampa etichette materiali. Richiesta conoscenza Word ed Excel. Scadenza: 18 giugno.

Impiegato commerciale con esperienza. Si cerca una persona motivata e dinamica, con esperienza pluriennale in ambito vendite. Analisi fattibilità nuove richieste da clienti, elaborazione e invio offerte tecnico/commerciali, consulenza preliminare al cliente, presenza a fiere di settore. Scadenza: 18 giugno.

Operaio addetto alla lavorazione del legno. Azienda: Fabbri Fabrizio. Si ricerca addetto alla lavorazione del legno e del montaggio di strutture in legno. Richiesta licenza media e patente B. Si offre contratto a tempo determinato di 2 mesi, con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato, orario dal lunedì al venerdì ore 7.30-12 e 13.30-17. Per info: info@fabbrifabrizio.it - tel. 0542-29906. Scadenza: 18 giugno.

Operaio agricolo cantiniere. Azienda: Dal Pozzo Marino. Si occuperà di lavorazioni del terreno e trattamenti con l'utilizzo del trattore e di attività di cantiniere. Richiesta patente B. Si offre contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 6-12 mesi, orario 40 ore settimanali. Scadenza: 6 giugno.

Castel San Pietro

Addetto alle pulizie. Si occuperà di pulizie all'interno di uffici e spazi aziendali. Preferibile esperienza nella mansione, buona manualità, autonomi e flessibilità oraria. Si offre contratto di somministrazione scopo assunzione. Scadenza: 15 giugno.

Disegnatore meccanico junior. Azienda: Mecbo Srl, con attività di fabbricazione di pompe per calcestruzzo e macchine per l'edilizia. Si richiede conoscenza Cad 2D e 3D, possibilmente SolidWorks. Per info: tel. 051 945085. Scadenza: 12 giugno.